

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ & ΠΟΘΕΣΝ ΕΣΧΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Η κατάργηση του ανώτατου ορίου ηλικίας για τους διορισμούς, η απλούστευση των διαδικασιών για την μονιμοποίηση των υπαλλήλων, η προφορική συνέντευξη για την επιλογή των γενικών διευθυντών, τριετής θητεία δ/ντών και προϊσταμένων, αλλά και «πόθεν έσχες» για όλους τους υπαλλήλους είναι μερικές από τις 32 διατάξεις οι οποίες περιλαμβάνονται στο νέο κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ & ΠΟΘΕΣΝ ΕΣΧΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Η κατάργηση του ανώτατου ορίου ηλικίας για τους διορισμούς, η απλούστευση των διαδικασιών για την μονιμοποίηση των υπαλλήλων, η προφορική συνέντευξη για την επιλογή των γενικών διευθυντών, τριετής θητεία δ/ντών και προϊσταμένων, αλλά και «πόθεν έσχες» για όλους τους υπαλλήλους είναι μερικές από τις 32 διατάξεις οι οποίες περιλαμβάνονται στο νέο κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Τον νέο κώδικα με τον οποίο ρυθμίζονται οι εργασιακές σχέσεις των υπαλλήλων του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα και προσαρμόζονται με τις διατάξεις του κώδικα των δημοσίων υπαλλήλων ενέκρινε ομόφωνα η κυβερνητική επιτροπή στις 24 Απριλίου 2007. Στόχος, όπως είπε ο υπουργός Εσωτερικών κ. Παυλόπουλος, ο οποίος παρουσίασε το νέο Κώδικα στην επιτροπή παρουσία και του πρωθυπουργού κ. Καραμανλή, είναι η απόλυτη αξιοποίηση των εργαζομένων στους ΟΤΑ προκειμένου οι πολίτες να έχουν καλύτερες υπηρεσίες.

Σύμφωνα με το νέο Κώδικα καταργείται το όριο ηλικίας για τους διορισμούς σε δήμους και κοινότητες, ενώ απλοποιούνται οι διαδικασίες μονιμοποίησης των υπαλλήλων.

Η προφορική συνέντευξη καθιερώνεται ως κριτήριο και για την επιλογή των γενικών διευθυντών στους δήμους. Η επιλογή τους θα γίνεται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, στο οποίο θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, ενώ τόσο για τους γενικούς διευθυντές όσο και για τους προϊσταμένους όλων των οργανικών μονάδων καθιερώνεται τριετής θητεία. Για τους γενικούς γραμματείς σε δήμους με πληθυσμό άνω των 20.000 κατοίκων και σε δήμους-πρωτεύουσες νομών, προβλέπεται

ότι πρέπει να είναι πτυχιούχοι ΑΕΙ. Επιπλέον, σε θέση γενικού γραμματέα δεν μπορεί να διορίζεται συγγενής του δημάρχου εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και β' βαθμού. Τέλος, ο νέος Κώδικας προβλέπει την υποβολή δήλωσης «πόθεν έσχες» όλων των δημοτικών κοινοτικών υπαλλήλων, μέσω ειδικού εντύπου που θα αποστέλλεται στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων και θα ελέγχεται από ειδική υπηρεσία ελέγχων του υπουργείου Οικονομικών.

Ο Υπουργός Εσωτερικών Προκόπης Παυλόπουλος, σε δηλώσεις του, μετά τη συνεδρίαση, ανέφερε ότι οι δημοτικοί και κοινοτικοί υπάλληλοι έχουν να δουν οργανωμένο καθεστώς, σε επίπεδο κώδικα, από το 1981.

Από τότε μέχρι σήμερα, πρόσθεσε, το καθεστώς είναι διασπαρμένο και σε πολλές περιπτώσεις αντιφατικό. Δεν επιτρέπει ουσιαστικά, είπε ο κ. Παυλόπουλος, την ορθολογική αξιοποίηση του δυναμικού, αλλά και την εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν.

Στους ΟΤΑ α' βαθμού υπάρχει υψηλού επιπέδου προσωπικό, που πρέπει να αξιοποιηθεί και με το νέο κώδικα δίνεται η δυνατότητα να προχωρήσουν οι δήμοι καλύτερα με το προσωπικό τους, προσφέροντας καλύτερες υπηρεσίες προς τους πολίτες, ταυτόχρονα δε οι υπάλληλοι εντάσσονται στην ιεραρχία, κάτι που επιτρέπει την εξέλιξή τους, καθώς καταργείται κάθε είδους αδιαβάθμιστο προσωπικό. Ο Υπουργός τόνισε πως η κυβέρνηση δίνει ιδιαίτερη έμφαση και στην επιμόρφωση του προσωπικού του δήμου.

Κλείνοντας, ο κ. Παυλόπουλος σημείωσε ότι οι δήμοι θα παίξουν σημαντικό ρόλο στο Δ' ΚΠΣ, σημειώνοντας ότι με το προσωπικό που έχουν και την αξιοποίησή του θα μπορούν να τα καταφέρουν καλύτερα.